Маслівський аграрний технікум ім.П.Х.Гаркавого

Білоцерківського національного аграрного університету

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о.директора Маслівського АТ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.М.Коломієць

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_р.

ПОЛОЖЕННЯ

про наставництво

1. Загальні положення

1. Мета наставництва:

•швидка і ефективна адаптація молодих викладачів до особливостей навчально- виховної та методичної роботи в навчальному закладі; надання практичної допомоги в проведенні занять, виховних заходів.

1. Завдання наставництва:

•надання допомоги молодим викладачам і кураторам навчальних груп в оволодінні новими технологіями навчання та виховання, у науковій організації педагогічної роботи;

•формування педагогічного такту та педагогічної майстерності; виховання бажання постійного педагогічного пошуку.

2.Вимоги до наставника

* + 1. Високі морально-етичні якості особистості наставника та авторитет у колективі.
		2. Високий рівень професіоналізму, значний досвід педагогічної роботи в навчальному закладі.
		3. Готовність поширювати власний досвід роботи, надавати практичну допомогу молодим колегам.
	1. Обов'язки наставника 3.1. Допомагати .молодим викладач у :
* підготовці до занять;
* оформленні навчальної документації;
* організації позааудиторних заходів, гурткової, дослідницької, пошукової роботи тощо;
* підготовці роздаткового матеріалу, наочних посібників;
* підборі методичної літератури самоосвіти та в її організації.
1. Запрошувати молодих колег на свої заняття, позааудиторні заходи.
2. Аналізувати навчальні заняття своїх підопічних. Сприяти виробленню в молодого колеги власного педагогічного почерку.
3. Організовувати і проводити тижні наставника.
4. Подавати адміністрації навчального закладу пропозиції щодо вдосконалення роботи з молодими викладачами.

4. Заохочення наставника

1. Передбачити нарахування додаткових балів за наставництво при визначенні рейтинга викладача.
2. У кінці навчального року здійснювати матеріальне та моральне стимулювання найкращих наставників, яких визначає методична рада навчального закладу.

5. Права і обов'язки молодих викладачів

1. Звертатися за практичною допомогою до наставників та до інших викладачів навчального закладу.
2. Отримати зразки навчальної документації та інші нормативно- регламентуючі матеріали.
3. Готуватись та проводити заняття на високому рівні, проводити самоаналіз проведених занять.
4. Постійно працювати над підвищенням свого професійного рівня.
5. Відвідувати різні типи занять у наставників та досвідчених викладачів, вчитися їх аналізувати.
6. Брати активну участь у навчально-виховній роботі.
7. Готуватись та проводити заняття на високому рівні, проводити самоаналіз проведених занять.

Розглянуто і схвалено на засіданні педагогічної ради

Протокол № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_